

SOSYAL SORUMLULUK VE ETİK KURALLAR POLİTİKASI

ÖZAY DÖKÜM, sosyal sorumluluk prensiplerini yerine getirmek için aşağıdaki ilkeleri doğruluk, dürüstlük ve etik değerlere bağlı kalarak oluşturur.

- ❖ Çalışanlarımızla ve tüm paydaşlarımızla ilişkilerimizde doğruluk ve dürüstlikle hareket ederiz. Tüm raporlarımızda ve proseslerimizde doğruluk ve şeffaflık ilkesiyle süreçleri tamamlar, tedarikçilerimizden de aynı hassasiyeti bekleriz. Sahte ve şüpheli ürünün kullanımı, müşteriye gönderilmesi, müşteri gönderilen şüpheli ürünlerin kullanımı önlemek için tüm aksiyonları alırız.
- ❖ İnsan kaynaklarımızın, işletmemizin büyümesinde ve sürekliliğinde en önemli unsur olduğuna inanırız. Çalışanlarımızın özlük haklarını tam ve doğru biçimde kullanmasını sağlarız. İşe alım sırasında ve sonraki süreçlerde çalışanlara dürüst ve adil yaklaşır, ayrımcı olmayan, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı taahhüt ederiz. Çalışanlarımızın bireysel gelişimi için gerekli çabayı gösteririz.
- ❖ İşletmemizde çalışanlar yada iş ortaklarımız arasında dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep, yaş, fiziksel engel ve benzeri nedenler ile ayrımcılık yapılmasını kabul etmeyiz. İşbirliği içerisinde, pozitif ve uyumlu bir çalışma ortamı yaratıp çatışma ortamlarını önleyerek farklı inanç, düşünce ve görüşe sahip kişilerin uyumlu bir biçimde çalışmalarını sağlarız.
- ❖ ÖZAY DÖKÜM olarak tüm çalışanlarımızın insan onuruna uygun çalışma koşullarında, sağlıklı ve güvenli bir ortamda çalışma hakkı olduğuna inanırız. Çalışanlarımız bizim en değerli varlığımızdır ve çalışanlarımızın güvenliğini sağlamak ve korumak en öncelikli iş hedefimizdir. Çocuk işçiliğine, köleliğe, insan ticaretine ve zorla çalıştırmaya karşı tolerans göstermeyiz. Çalışanlarımızın ruh ve beden sağlığını bozabilecek fazla çalışma saatlerine müsaade etmeyiz.
- ❖ Yurtiçi ve yurtdışında mevcut tüm faaliyet ve işlemlerimizi Türkiye Cumhuriyeti yasaları ve milletlerarası hukuk çerçevesinde yürütür, yasal düzenleyici kurum ve kuruluşlara doğru, tam ve anlaşılabilir bilgileri zamanında sunarız. İnsan haklarının korunması veya yasa dışı faaliyetlerin önlenmesi gibi konularda, belirli ülkelere, kuruluşlara veya bireylere karşı ticari yaptırımlar uygularız. Bunun yanı sıra yatırım faaliyetleri ve bireysel faaliyetler konusunda da yaptırımlar uygularız.
- ❖ Öncelikle ulusal güvenlik, yayılmanın önlenmesi (nükleer silahlar vb.) ve dış politika gibi nedenlerle özel teknolojilerin, malların, yazılımların ve özel kabul edilen hizmetlerin ihracatı, yeniden ihracı ve transferleri sırasında ihracat kontrolleri uygularız.
- ❖ İyi bir müşteriden beklendiği şekilde adil ve saygılı davranır, yükümlülüklerimizi zamanında yerine getirmek için gerekli özeni gösteririz. ÖZAY DÖKÜM bünyesinde özel çalışmalarla ortaya çıkartılan bilgileri, iş yaptığımız kişi ve kuruluşlar ile iş ortaklarımızın gizli bilgilerini fikri mülkiyet kapsamında özenle koruruz.
- ❖ ÖZAY DÖKÜM rüşvet ve yolsuzluğa karşı “sıfır tolerans” yaklaşımı ile hareket etmekte ve faaliyetlerini adil, dürüst, yasal ve etik kurallarına uygun bir şekilde sürdürmeyi taahhüt etmektedir.
- ❖ ÖZAY DÖKÜM çalışanları olarak rol ve sorumluluklarımıza göre vereceğimiz kararlarda, tarafsız olmamızı engelleyebilecek, kendimize veya yakınlarımıza menfaat sağlayabilecek veya bu izlenimi uyandırabilecek, kişisel çıkarlarımız ile ÖZAY DÖKÜM’e karşı olan sorumluluklarımızın çatışabileceği herhangi bir durum içerisinde olmamaya özen gösteririz.
- ❖ ÖZAY DÖKÜM çalışanlarına ait kişisel bilgiler gizlidir. Yetkililer dışında kimseye açıklamaz özenle koruruz. Kişi veya kurumlarla ilgili asılsız beyan ve/veya dedikodu yapılmasına asla müsaade etmeyiz.
- ❖ Çalışanların her türlü dokunulmazlıklarının yanında fiziksel, cinsel ve duygusal dokunulmazlıkları da gözetilir. Çalışanların, işyerinde veya iş sebebiyle bulundukları herhangi bir yerde, fiziksel, cinsel ve/veya duygusal taciz yoluyla herhangi bir şekilde dokunulmazlıklarının ihlal edilmesi hukuka ve etik kurallara aykırıdır ve bu suça ÖZAY DÖKÜM tarafından hiçbir şekilde tolerans gösterilmemektedir. Bu uygulamadaki amaç çalışanların fiziksel, cinsel ve duygusal dokunulmazlıklarının korunduğu bir iş ortamında çalışmalarını sağlamaktır. Bir kimsenin vücut dokunulmazlığının cinsel davranışlarla ihlal edilmesi ve/veya bir kimsenin fiziksel temas olmaksızın cinsel amaçlı olarak taciz edilmesi, cinsel taciz olarak tanımlanmaktadır. Buna göre; bu tanım dahilinde değerlendirilebilecek herhangi bir davranışın sergilenmesi yasaktır. Ayrıca, herhangi bir taciz hakkında şikayet ve bildirimde bulunan veya soruşturma esnasında yardımcı olan kişilere karşı olumsuz hal ve davranışlarda bulunanlara da aynı şekilde tolerans gösterilmemektedir.

Serkan ÖZKAYALAR
Genel Müdür